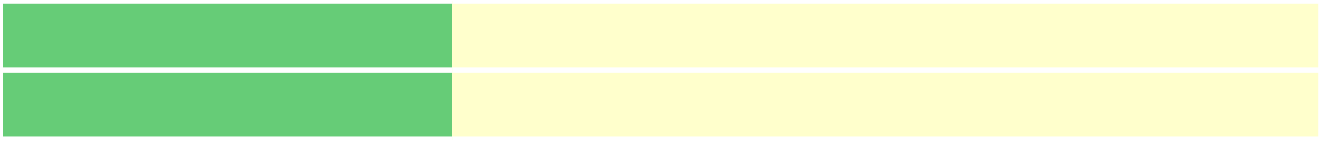


問合せ先:



その他

【女性の活躍促進を含む社内の多様性の確保に向けた取り組み】
性別、国籍に関わらず、従業員全員がそれぞれの能力を発揮できるよう、雇用・労働環境の整備に取り組んでおり、採用段階での対応、採用後の定着のための労働環境整備等、ステージごとに実効ある施策を講じております。特に女性については、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画により、昇格機会の提供や家庭生活の両立に資する雇用環境の整備に関して目標を設定、取り組みをフォローしております。

内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、会社法及び会社法施行規則に基づき、取締役会において内部統制システム構築の基本方針を以下のとおり決議し、業務の適正を確保するための体制を整備しております。直近では、2024年4月26日付けで一部内容を改正いたしました。



1. 適時開示に係る香

